



**(Kritische) succesfactoren**  
**bij inzet van mensen met een**  
**bijstandsuitkering**  
**voor het doen van woningchecks**



Hulpverleningsdienst  
Drenthe

---

## Even voorstellen



Gerrit-Jan Ruesink  
Teamleider Risicobeheersing



## Het project

- 5 x 2 mensen met een bijstandsuitkering
  - een werkervaringsplek (32 u/w) gedurende 6 maanden
  - met behoud van uitkering en met een kleine toeslag
  - woningchecks en rookmelders ophangen
  - uitdelen witte voetjes
-



Hulpverleningsdienst  
Drenthe

## Rolverdeling





## Werkwijze

- Doelgroep bepalen
- Communicatieplan maken
  - Persbericht
  - Dorpsvereniging betrekken
  - Lessen op basisscholen
- Brief bezorgen
- Uitvoeren check en ophangen rookmelders
- Niet thuis kaartje
- Monitoren
- Schrijnende gevallen



## Kengetallen

- Opleiding 2 weken
- 2 adviseurs – 5,5 maand – 32 u/w
  - bij 1100 woningen check aanbieden
  - 750 checks uitvoeren – respons ca 65%
  - 875 rookmelders ophangen – gemiddeld 1,2 per woning
  - verschil zand en veen
  - rookmelderdichtheid van 51 % naar 82 %



## Successen





## Kritische succesfactoren

Wat zijn volgens jullie de kritische succesfactoren van dit project?

Keerzijde medaille in groepjes b







## Kritische succesfactoren

- Profielschets
- Lege vijver
- één is geen
- VOG
- Bezorgen brieven
- Inschatten taakvolwassenheid
- Aandacht geven
- Werken in 'eigen' dorp

